

解决华小师资荒 教总冀列绩效评估

王超群表示，将会在近期内呈交有关备忘录予教育部长丹斯里慕尤丁，以反映华小师资问题及提出5项诉求。

(吉隆坡25日讯) 华小师资短缺问题困扰多年，教总与雪隆区55所华小董家教今日发表联合声明谴责教育部官员不负责任的态度，导致华小师资短缺问题未能解决，并建议教育部将解决华小师资短缺问题，列为教育部官员绩效评估(KPI)其中一个项目。教总今天在王岳海大礼堂举行「华小师资短缺问题汇报会」，共有雪隆区55所华小共144位董家教代表出席，针对当前的华小师资短缺的课题进行讨论和交流。与会者一致认为教育部官员一再推诿责任，以及敷衍了事的态度是，使华小师资短缺问题迟迟未能解决的主因之一。

出席者也发表了联合声明促请教育部正视华小师资短缺的严重性，并采取实际的行动以尽速解决华小师资短缺问题。联合声明由教总主席王超群代读。

弹性处理临教申请

他们向教育部提出5项诉求，包括促请教育部发出足够的临教委任状、根据临教开始指教的日期支付薪资、弹性处理临教申请条件、准确计算华小对各科教师的需求，以及要求教育部与

华教团体配合。王超群说，聘请临教是暂时解决华小教师不足的方法之一，惟教育部迟迟未发出临教委任状，将会导致学生的学习进度受到影响。「而且，教育部仅支付5月2日之后的临教薪金，对在5月之前执教的临教，以及付钱聘请临教的董家教是极不公平的。」他说，教育部应该弹性处理临教必须具有大学资格的申请条件，并根据实际情况的需要，准许无法聘请到大学资格临教的华小，聘请大马教育文凭(SPM)或大马高级学校文凭(STPM)资格的临教来填补空缺。他们也希望

教育部能制定完善和公开透明的统计机制，以准确计算华小对各科教师的需求量及空缺，并作为培训老师和聘请临教的依据。王超群表示，他们将会在近期内呈交有关备忘录予教育部长丹斯里慕尤丁，以反映华小师资问题及提出以上5项诉求。他说，他们也会通过马华部长把华小师资短缺的问题带入内阁讨论，要求内阁认真看待有关问题，并采取必要的行动加以解决。此外，与会者也吁请全国各华小董家教密切关注师资不足的问题，并配合教总反对一切不利的措施，坚决捍卫华教的权益。



教总及55所华小共144名董家教代表认为教育部官员严重失职，是造成华小师资不足的主因。前排左8为王超群。

半岛11州华小 正课老师770空缺

(吉隆坡25日讯) 2015年开学至今已快进入第8个月，但华小师资不足的问题却一延再延，截至今年6月1日为止半岛11州华小正课老师空缺高达770个，显示教育部根本无视华小师资不足、影响学习的问题。教总秘书长陈清顺表示，师资不足一直以来都是一个华教的大问题，教总从2014年11月开始就已经要求教育部提早处理2015年新学年华小师资的问题，惟教育部却无动于衷。他说，教总在今年2月份再次与教育部人力资源发展局秘书长针对华小师资问题进行交流，却发现教育部数据与事实不符，由于教育部最新统计显示华小仅有28个空缺，因此不予发放临教委任状。「其实，教育部在去年

11月的会议，已经发现双方数据有出入，几个月过去了他们却还是发表同样的言论，可见教育部完全没有重新统计的行动，只是一再敷衍。」他续称，尽管教育部在4月底发出374张临教委任状，但对于今年625个空缺来说是远远不够的，尤其在6月份开始又有460个退休校长、副校长及老师的空缺需填补。9月前不会填补陈清顺说，一些华小董家教面对师资短缺的困境时，自费支付临教薪金，但教育部却规定临教薪金从2015年5月2日开始计算薪金，迫使董家教必须支付1月至4月的临教薪资。他指出，基于教育部一再

质疑教总所提供的数据，因此教总要求教育部公布在4月份成立、调查华小师资短缺数据的行动小组调查结果，惟至今都依然无法得知调查结果。他说，教育部已经表明不会再增加临教委任状，不过将会安排2015年师范学院华小组学员提早于9月27日，派到各华小实习以解燃眉之急，这也意味着直到9月27日之前，现有的教师空缺都不会被填补。根据全国校长总工会的统计数据显示，目前半岛11州华小正课老师空缺有770个，其中情况严重的州属包括吉隆坡、雪兰莪和彭亨，各别还需要至少50张临教委任状，而由董家教自行聘请的临教人数高达105人，保守估计从1月至6月期间花费达63万3000令吉。

2008年至2014年华小师资短缺概况



西马11州华小正课老师空缺统计

- 正课老师空缺 >> 625人
- 临教委任状(截至2/5/2015发出) >> 315张
- 尚缺 >> 310人
- 从今年6月陆续退休的校长、副校长和老师人数 >> 460人
- 尚未填补的空缺总数 >> 770人

教育部在5月2日发出的临教委任状共374张，其中315张发给西马11州华小，另59张则发给沙巴州华小。

雪兰莪、吉隆坡和彭亨州聘请临教的概况 (教总截至6月30日的调查)

州属	委任状	华小总数	自聘临教	临教空缺	临教费用
吉隆坡	37	42	41	13	32万5000
雪兰莪	42	111	52	41	23万4000
彭亨	5	74	12	18	7万4000
总数	84	227	105	72	63万3000

华社须有明确应对方案

(吉隆坡25日讯) 教总主席王超群表示，在华小师资短缺课题上，为了制止教育部不负责任的态度及不合理的待遇，华社必须要有明确的态度，以及应对的方案和行动。他说，虽然师资短缺问题已经有所改善，从2008年的短缺4900名师资，减缓至2014年的1400多人，但基于教育部的许多官员对华小师资短缺的问题仍采取漠视的态度，华社应该向教育部表明明确的立场。「尤其在今年经历了教育部一再拖延师资问题的情况下，华社更应该要商讨出解决此事的具体方案。」王超群今日在教总于王岳海大礼堂举办「华小师资短缺问题汇报会」上，如此表示。出席者包括教总副主席李毅强、秘书长陈清顺、师资培训主任李金桦和

洗都华小董事长拿督王鸿财等。王鸿财表示，华社应该要积极参与各种华教活动和汇报会，若连华社都抱有「各扫门前雪」的态度，各种华教问题只会越积越多。「一些华小以不缺乏临教为由拒绝出席这场汇报会，足见华社各扫门前雪的通病。要知道，今天不缺(临教)不代表以后都不会缺，这是我们华教共同的问题，应该一起解决。」多名董家教代表也提出看法，包括设立线上系统以确切的统计全马各校的师资人数、促请教育部提早做出补足将退休教师名额的计划、重新开放假期师训课程及准许私立学院和国外大学修读教育学的毕业生在华小执教等。

