

主因照顧父母孩子

老師申調率趨增

獨家
報導·丘惠萍

(吉隆坡28日訊) 全國校長職工會總會長王仕發說，教育界向來有不明文規定，即新

人老師必須任職5年才可申請調職，但在教育部通融下，近几年老师要求调职的频率偏高，一些老师甚至仅执教数月就申请调职。

他续说，近一两年来，师资已足够，换言之，学校老师空缺不多，相信接下来老师欲申请调职也不易了。

王仕发就教育部长拿督斯里马哈兹尔日前指出，凡是师范学院毕业的老师，至少要在教育部调派的学校任职3年，才能申请调职一事，接受《中国报》访问时这么说。

現代老師怕辛苦

他指出，90%至100%申请调职的老师，主要理由是回家照顾年老或生病父母及孩子，否则，当中有老师，每个周末就从外坡赶回家乡，探望家中老幼，舟车劳顿挺累的。所以，一般当局都会同情和给予方便。

“其次是结婚，其他理由包括异乡生活开支高，相关老师要省钱。”

王校长讲述，现代老师怕辛苦，不像以前老师能吃苦，多数老师都不愿意去内陆或郊区执教，首选大城市。反观早期，无论被派多远的学校，老师都会去。

询及新老老师的教学表现，王校长说，整体表现不俗，校长也会用1至3年时间，透过观察老师的表现、财产申报及个人纪律记录等，作全面评估，新人也必得到校长认可，才能享受每年平均225令吉至250令吉的年度调薪。

他强调，老师所涉及的纪律问题的记录，将会永久记录在案，不会被删除，因此必须行为检点，否则真会影响前途。



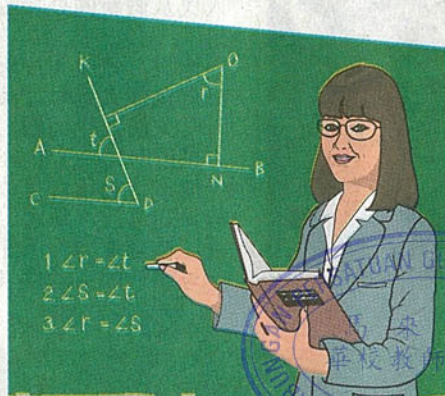
王仕发



陈德祥



曾俊萍



江華強：私人界申請調職少

大马中小企业公会总会长拿督江华强指出，私人界员工自动申请调职少，一般会依据要求调职员工的工作经验和能力，再视公司的人手需求和工作内容，决定是否批准员工的申请。

他说，若是符合公司要求，公司也会尽量满足员工的要求。

他续说，公共教育界在每个

地方操作情况大同小异，私人界在各地经营业务情况则不同，因此，雇主必须从商业角度出发，调派人手和批准员工的调职申请。

他强调，私人界一般是公司内部调派比员工自动申请调职的几率来得高，由于公司会为接纳公司派调的员工，另作生活安排和提供额外补贴，多数员工都愿意配合。

大马中学华文教师联谊会主席曾俊萍说，相比其他政府部门或行业，只要学校有空缺，也因学校分遍数量多，老师自动申请调职几率，比私人界打工高且易。

她讲述，有关当局会看2种情况，决定批不批老师的申请。一种是学校有空缺，当局便顺应老师意愿作批准和调派，第2种情况是，学校师资已填满，当局就只好依据学校实际人手需要，处理申请。她说，老师会事先知会校长，在得到校长的认可后，才正式在网上申请。

询及城市学校和郊区学校的工作量和压力是否有别，促使老师要调职，曾俊萍说，当教学朝向数码化，差别已不大。只可能一些老师不喜欢学校太偏远，生活不方便，一些则不喜欢城市繁华，每天为塞车苦恼。主要是个人心态和意愿。

此外，全国国民型华中中学校长理事會主席陈德祥说，中学老师申请调职向来很多，理由也是为家庭。

他说，迄今要申请调往城市学校更加难。

比私人界容易有空缺會批