



小。「重新分配」将教师调到县内其他面对教师不足的学校

八打靈柏蘭嶺縣13華小

“縮班制” 解決師資不足

報導 ◆ 郭貞黎 (吉隆坡27日讯) 八打靈柏蘭嶺县教育局管轄区内13间华小采用“縮班制”，教师多出1至3位，通过“互助”或“重新分配”(reemployment)，将教师调到县内其他面对教师不足的华小。

据《中国报》了解，师范学院原定于年尾会有一批700至800位毕业生，于明年新学年开学派往各源流学校执教，但毕业生需在成绩出炉后面试，以致教育部必须要等待华人农历新年之后才能委派。

每班42學生

据悉，在八打靈柏蘭嶺县教育局管轄区内的13间华小已通过“縮班制”，采取互助方式，协助县内一些华小解决在新学年开学之时的教师不足的问题。

教总副秘书长黄稳全接受询问时说，随

黄稳全重申，县教育局采用“重新分配”方式，让一些教师能被调派到同样县内的其他华小任教，以缓和该华小的缺乏教师的问题。

他说，在获得县教育局协调之下，相关的教师主

著该县内一些华小于12月分采用“縮班制”之后，也让相关学校成功减少2、3个班级，县教育局批准下来的每班学生人数是42人。

他说，八打靈柏蘭嶺县内的华小原本在明年新学年开学之前将会面对缺乏10多位教师的情况，但“縮班制”之后，反而让一些华小出现教师多出一至3位的情况。

他说，由于该县内还有一些华小的教师不足，因此他们采取互助的行动，即是让多出来的数位教师调到县内其他缺乏教师的华小。

也是沙登新村华小一校校长的黄稳全也以其学校为例子，他说，其学校在縮班后，总共减少了2、3班，也多出了2、3位教师。

“除了我们学校，沙登新村二校和沙登埠公民华小也出现同样的情况，但在蒲种区的华小则出现教师不足的情况，相关的教师将在新学年开学时调至蒲种区的华小任教。”

黄稳全：重新分配教师

要是被分派到县内的其他华小，并不会被调派至其他的县。

他指出，八打靈柏蘭嶺县教育局是于3年采用此政策，通过了内部互助的方

式，解决县内华小的缺乏教师的情况。

“相关教师是于12月分已获获通知，并将于明年1月分到相关华小任教。”



师范学院毕业生，须要等待华人农历新年之后才能委派。(档案照)

仍欠缺9教师

◆蒲种竞智华小副董事长刘有福

由于明年一年级的班级数目增加，也让我们学校将出现欠缺9位教师，家协会聘请6名代课老师。

明年的一年级将会有7班，每一个班级的学生人数都超过40多位。

据我们所知，从沙登新村一校将调派3位教师过来，也将协助缓和教师不足的问题。



耗數萬聘臨教

◆蒲种新新华小董事长蔡滢平

学校在过去数年来面对教师不足问题，董事部和家协每年至少要耗费2万至6万令吉，聘请临教。

我们明年新学年开学之时还有欠缺教师，但情况会比今年好转。

虽然学校目前来了2、3位教师，但仍需要教师所以会聘请临教。

同时，我们也希望在明年华人农历新年后，教育部也能分派由师范学院毕业的新教师到学校。

虽然教育部每年都有宣布国内欠缺教师的数据，但确发现教育部宣布的数据和学校面对的情况有差异，欠缺教师的数据好像都不大准确，也让我们不解到底问题是出在那里。

需求每年增加

◆沙登岭华小董事长拿督廖润强

目前，学校的学生只有进没有出，所以对于教师的需求是每年增加。

根据原有计划，我们每年是会开设4班一年级，每年需要增加多6位教师。

教育部之前已分派了6位教师予我们，原本是没有面对教师不足的问题，但因为增加多一班一年级，以致明年将会有5班一年级，因此还缺2位教师。

我们已向教育部反映，据我们接到的消息，当局将会调派多2位教师过来，但我们不确定是否是来自附近华小。



向教育部反映

◆旺沙玛朱华小董事部总务林春洪

共欠缺6位教师，学校已向教育部反映欠缺教师的情况，也希望明年3月分之时，教育部能委派教师到学校。

董事部和家协将协调聘用临教的问题，因为在等待教育部于3月分委派教师来到之时，我们也需要聘用临教解决1月至2月分的问题。

明年总共有7班一年级，由于一年级的班数增加，造成学校需要教师人数增加。

