



王仕發：聘臨教非最佳方案 華小皆面對師資短缺

(吉隆坡1日訊) 全國校長職工會總會長王仕發指出，國內幾乎所有華小皆面對師資短缺課題，有的甚至嚴重到一所學校就欠缺12名教師。

他點出，面對師資短缺，聘請臨教非最佳解決方案，這還是得回到根本，從師資培訓下手。

王仕發也坦言，由於教育部無法確實掌握教師提早退休、辭職及离世等人數，這將加劇國內華小師資短缺問題。

他說，雖然教育部可準確掌握每年退休教師人數，但因上述因素下崗的教師人數則只能估計，而實際人數或許是超出估計人數。

他指出，欲提前退休的教師需在1年前或數個月前提出申請，申請獲批率極高，這導致教育部無法及時填補空缺，因師資培訓耗時5年。

王仕發今日接受《中國報》訪問時，受詢及華小每年都面對的師資短缺時提及，教師



■王仕發

辭職也无可避免，畢竟人各有志。

他說，對於要辭職的教師，他們只需1個月前通知，否則就要賠償1個月薪金。

他補充，其實每年華小在新學年開學都面對師資短缺問題。

他希望教育部正看待，盼有朝一日新學年開學不再有類似問題。

另外，王仕發透露，該會已跟教育部副部長張念群針對師資短缺課題討論，而對方也回應稱會想辦法解決，同時也會發出臨教委任狀(Warrant)。

他說，基於目前有教師正處調職過程，因此真正短缺的教師人數還有待開學並安定下來後才可取得最新數據；早前的數據是截至去年10月15日。

教總早前的統計顯示，西馬華小缺600至700名教師，但在1176名教師當中，僅277名會被分配到華小執教。

完成師資委派才聘臨教

王仕發指出，師資短缺問題目前尚無進展，臨教也未就位。

他說，一切還有待開學，教育部完成師資委派後才能確定最終仍短缺的教師人數，再讓校方按數據聘請臨教。

“現在是未知數。如果我(校方)請了臨教，等下(教育部)又派2個教師來，那會有些棘手。”

但王仕發指出，校方當然是想要教師委派工作提早完成，因很多時候，校方在行政工作上，若編排時間表時

已有教師報到，則校方可依據教師的專業來安排執教科目。

他解釋，這是因為如今的課堂各科教師編排都會按教師在大學時所選擇的專科科目安排。

他說，一旦課堂各科教師都已完成編排，並留下待填補空缺，則新的教師來到時，這會讓校方與教師都為難。